



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЖӨП

от «30» декабрь 2020 года № 137

с. Майма

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Майминский район» от 20 ноября 2013 года № 144

В соответствии со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации,
постановляю:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Майминский район» от 20 ноября 2013 года №144 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления муниципального образования «Майминский район», оплата труда которых осуществляется по новым системам оплаты труда» следующие изменения:

а) дополнить пункт 4 подпунктом б следующего содержания:

«б) Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования «Майминский район», осуществляющих деятельность в области культуры и искусства согласно приложению № 6.».

б) приложение № 6 изложить в следующей редакции:

« ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Майминский район»
от «20» ноября 2013 года №144

УСЛОВИЯ

оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного

образования муниципального образования «Майминский район», осуществляющих деятельность в области культуры и искусства

I. Общие положения

1. Настоящие условия об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования «Майминский район», осуществляющих деятельность в области культуры и искусства (далее – Условия), разработаны в соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (далее – постановление № 252), приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай от 17 марта 2009 г. № 310 «Об утверждении примерного положения об оплате труда государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай по виду экономической деятельности «Образование» и включает в себя:

порядок применения и рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее также – ПКГ) и по квалификационным уровням отдельных профессиональных стандартов;

порядок применения и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

условия оплаты труда преподавателей и работников, занимающих должности специалистов;

условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;

условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат;

порядок формирования фонда оплаты труда работников.

2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Месячная заработная плата работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть ниже минимального размера оплаты труда установленного федеральным законом.

6. Повышение заработной платы работников муниципальных учреждений дополнительного образования, осуществляющих свою деятельность в области культуры и искусства, в условиях нормальной продолжительности рабочего времени осуществляется с учетом роста средней заработной платы в соответствии с реализацией Указа Президента от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

7. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, а также порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

8. Наименования должностей преподавателей, специалистов (профессий рабочих) учреждения, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать, наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним предусмотренным Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, или соответствующим положением профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации применяются учреждением поэтапно на основе утвержденного ими планов по организации применения профессиональных стандартов, сформированного с учетом мнения представительного органа работников.

9. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается приказом

руководителя учреждения или уполномоченным им на это лицом в пределах рекомендованной Администрацией муниципального образования «Майминский район» предельной численности работников учреждения, а также имеющихся бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения. Штатное расписание согласовывается с учредителем и включает в себя все должности преподавателей, специалистов (профессий рабочих) муниципального учреждения.

II. Условия оплаты труда преподавателей и работников, занимающих должности специалистов

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности преподавателей и специалистов, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим уровням квалификации в профессиональных стандартах и профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;

- от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

- от 5 мая 2018 года № 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»

- от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

- от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

10. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности преподавателей и специалистов, устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящим Условиям.

11. Работникам, занимающим должности преподавателей и специалистов, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию;

- - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности;

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

12. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности преподавателей и специалистов, отнесенным ко второму и последующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, с учетом сложности трудовой функции. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящим Условиям.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

13. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может устанавливаться работнику, занимающему должность преподавателя и специалиста, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы.

Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размеру принимается руководителем муниципального учреждения муниципального образования «Майминский район» персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не

учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

14. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается всем работникам, занимающим должности специалистов кроме педагогических работников, в зависимости от общего количества лет, проработанных по специальности, знания и умения по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет - 0,30.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности специалистов, за исключением должностей педагогических работников, в зависимости от общего количества лет, проработанных по специальности, знания и умения по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего педагогического стажа. Педагогический стаж определяется на основании Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования в соответствии с приложением № 2 к Положению утвержденного приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Алтай от 17 марта 2009 г. № 310 «Об утверждении примерного положения об оплате труда государственных бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Алтай по виду экономической деятельности «Образование». Время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, засчитывается в стаж педагогической работы в порядке, предусмотренном приложением № 4 к настоящим Условиям.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,15.

15. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам с целью стимулирования их к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию педагогическим работникам:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,10;

при наличии второй квалификационной категории - 0,05.

16. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук по направлению образования и работающим по соответствующему профилю;

работникам, имеющим следующие почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и «Почетный работник общего образования» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю;

работникам, имеющим почетные звания Республики Алтай: «Заслуженный учитель Республики Алтай» (Алтай Республиканын Нерелу уредучизи), «Заслуженный работник образования Республики Алтай» (Алтай Республиканын уредузинин Нерелу ишчизи).

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание производится только по одному основанию и по основной работе, при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности. Персональный повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается в размере до 0,15.

17. Специалистам (за исключением руководителя муниципального

учреждения МО «Майминский район», его заместителей и главного бухгалтера) муниципальных учреждений, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах, могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в сельских населенных пунктах в размерах до 0,25.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Решения об установлении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в сельских населенных пунктах и размеры коэффициентов закрепляются в коллективном договоре, а при его отсутствии - в локальном нормативном акте муниципальных учреждений.

18. С учетом условий труда работникам, занимающим должности преподавателей и специалистов, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящих Условий.

19. Работникам, занимающим должности преподавателей и специалистов, могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящих Условий, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящих Условий.

III. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

20. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к соответствующим профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональным стандартом.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящим Условиям.

21. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, которые могут выполнять важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, отнесенные к 4 квалификационному уровню ПКГ профессий рабочих второго уровня, утверждается руководителем муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

22. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты к

окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем муниципального учреждения, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

23. Персональный повышающий коэффициент к окладу может устанавливаться рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

24. Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

25. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

26. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных по специальности, знания и умения по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,10;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,15;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 0,20;

при выслуге лет свыше 10 лет - 0,30.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

27. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящих Условий.

28. Рабочим могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящих Условий, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящих Условий.

IV . Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

29. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

31. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения.

32. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящих Условий.

33. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат.

34. Премиальные выплаты руководителю учреждения производятся по решению учредителя.

35. Руководителю учреждения производятся премиальные выплаты при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами, а также иные выплаты в соответствии с VII настоящих Условий.

36. Администрация муниципального образования «Майминский район» вправе централизовать до 5 процентов плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, для премиальных выплат руководителю учреждения и иных выплат руководителю учреждения в соответствии с разделом VII настоящих Условий.

37. В целях поощрения заместителей руководителя учреждения по решению руководителя им могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом VI настоящих Условий и иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящих Условий.

38. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты заместителям руководителя учреждения в соответствии с разделом VI и VII настоящих Условий устанавливаются по решению руководителя учреждения.

39. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется в кратности от 1 до 3 - для руководителя учреждения.

40. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его

заместителей) рассчитывается за календарный год.

41. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

42. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.

43. Руководители учреждений их заместители могут вести в пределах рабочего времени по основной должности преподавательскую деятельность в учреждении, в штате которого они состоят, при условии, что педагоги, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены педагогической работой в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

Предельный объем часов преподавательской работы руководителя учреждения определяется на один год.

Предельный объем часов преподавательской работы заместителя руководителя учреждения определяется руководителем учреждения на один год.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

44. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- повышенная оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, коэффициенты за работу в безводных местностях, коэффициенты за работу в высокогорных районах, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера);
- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы.

45. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) без учета повышающих коэффициентов, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях и последующей разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам СОУТ рабочее место признано безопасным, то осуществление указанных выплат не производится.

46. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, согласно п. 43 раздела V настоящих Условий.

47. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

48. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

49. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

50. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в коллективных договорах муниципальных учреждений в трудовых договорах работников.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

51. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за интенсивность и высокие результаты работы;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за образцовое качество выполняемых работ.

52. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

53. Премирование работников осуществляется на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

54. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

55. При определении размеров премий по итогам работы (за месяц, квартал, год) рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, проведение генеральных уборок, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.

Выплаты для административно-управленческого персонала и педагогического персонала (далее в настоящем подпункте - премия) устанавливаются по итогам работы за период, выплачиваются работникам организации дополнительного образования на основании оценки эффективности их труда, с учетом результатов достижения работником организации дополнительного образования показателей эффективности, установленных ему по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде. Для вновь принятых работников административно-управленческого персонала и педагогического персонала (далее в настоящем подпункте - вновь принятые работники) премия устанавливается по итогам работы за период с даты приема работника организации дополнительного образования

на работу на каждый отчетный месяц нарастающим итогом до окончания периода и выплачивается с учетом результатов его достижений, установленных ему по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде.

56. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке и проведении международных, российских, республиканских мероприятий учебно-воспитательного, научно-методического, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

57. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

- награждении государственными наградами Российской Федерации и Республики Алтай;
- награждении ведомственными наградами.

VII. Порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат

58. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

59. Руководитель Учреждения из экономии фонда оплаты труда может выплачивать работникам единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

60. Единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам, оказание материальной помощи руководителю Учреждения производятся на основании решения учредителя.

61. Решение об оказании материальной помощи, выплате единовременных выплат и их конкретных размерах принимает руководитель Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. При этом наименования указанных выплат, условия и порядок их осуществления отражаются в соответствующем Положении, утверждаемом локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

62. Оказание материальной помощи руководителю Учреждения производится в размере до двух должностных окладов.

63. Руководителю и работникам Учреждения также может быть оказана материальная помощь в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях в случае предоставления подтверждающих документов), смерти близких

родственников. Решение об оказании такой материальной помощи и ее размере принимается для руководителя Учреждения - учредителем на основании письменного заявления руководителя, для работников – руководителем Учреждения на основании письменного заявления работника.

64. Районный коэффициент на материальную помощь не начисляется.

VIII. Порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения

65. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения в пределах предельной штатной численности работников Учреждения, рекомендованной Администрацией муниципального образования «Майминский район».

66. Структура, количество штатных единиц преподавателей и других работников, профессий рабочих Учреждения учитываются для формирования фонда оплаты труда работников Учреждения с применением систем нормирования труда, разработанных с учетом Методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504.

67. Для формирования фонда оплаты труда работников Учреждения применяются размеры окладов (должностных окладов) работников, а также размеры и виды компенсационных и стимулирующих выплат, установленные настоящими Условиями.

68. Руководитель Учреждения вправе перераспределять средства между выплатами стимулирующего характера.

69. Сформированный годовой фонд оплаты труда Учреждения в последующем подлежит корректировке (перерасчету) в течение текущего финансового года в следующих случаях:

а) при изменении предельной штатной численности работников Учреждения по решению учредителя;

б) при увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) в соответствии с решением, принятым Правительством Республики Алтай.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Условиям оплаты труда работников
муниципальных учреждений
дополнительного образования
муниципального образования
«Майминский район», осуществляющих
деятельность в области культуры и
искусства

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений
дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области
культуры и искусства

Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий) работников, отнесенных к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемым должностям
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; музыкальный руководитель; старший вожатый	5112	
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;		до 0,1
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования;		от 0,1 до 0,15
4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист, тьютор, педагог библиотечарь, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)		от 0,15 до 0,25
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			

1 квалификацион ный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню>	5178	
2 квалификацион ный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей		до 0,05
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификацион ный уровень	Архивариус, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, комендант, паспортист, секретарь	3134	до 0,02
2 квалификацион ный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		до 0,05
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификацион ный уровень	Диспетчер, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник-лаборант, техник-программист, техник-технолог	4131	до 0,03
2 квалификацион ный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством		от 0,03 до 0,09
3 квалификацион	Должности служащих первого квалификационного уровня, по		от 0,09 до 0,2

ный уровень	которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		от 0,2 до 0,3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Инженер, инженер по защите информации, инженер по организации и нормированию труда, инженер-программист (программист), документовед, психолог, социолог, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, юрисконсульт, специалист по охране труда, специалист по закупкам государственных и муниципальных услуг.	4989	до 0,03
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		от 0,03 до 0,1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		от 0,1 до 0,21
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».		от 0,21 до 0,32
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских.		от 0,32 до 0,45
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
1 квалификационный уровень	Главный библиотекарь, библиотекарь, звукооператор	5178	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Условиям оплаты труда работников
муниципальных учреждений
дополнительного образования
муниципального образования
«Майминский район», осуществляющих
деятельность в области культуры и
искусства

РАЗМЕРЫ

окладов работников муниципальных учреждений дополнительного образования, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

№ п/п	Перечень профессий	Размер оклада, рублей
1.	Профессии рабочих с 1 квалификационным разрядом	2916
2.	Профессии рабочих со 2 квалификационным разрядом	3274
3.	Профессии рабочих с 3 квалификационным разрядом	3664
4.	Профессии рабочих с 4 квалификационным разрядом	4131
5.	Профессии рабочих с 5 квалификационным разрядом	4334
6.	Профессии рабочих с 6 квалификационным разрядом	4544
7.	Профессии рабочих с 7 квалификационным разрядом	4771
8.	Профессии рабочих с 8 квалификационным разрядом	5005

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Условиям оплаты труда работников
муниципальных учреждений
дополнительного образования
муниципального образования
«Майминский район», осуществляющих
деятельность в области культуры и
искусства

Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников муниципальных образовательных учреждений применяется при оплате:

– за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

– за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной(шестидневной) рабочей неделе и деления полученного результата на 5(6) (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Руководители муниципальных образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций).

5. Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера

минимального оклада (ставки) по должности «Преподаватель, учитель» и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим Приложением.

6. Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных настоящим Приложением, применяются в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, за исключением учреждений, организаций и предприятий, где предусмотрен иной порядок почасовой оплаты труда работников.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Условиям оплаты труда работников
муниципальных учреждений
дополнительного образования
муниципального образования
«Майминский район», осуществляющих
деятельность в области культуры и
искусства

Порядок определения стажа педагогической работы

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профессионально-технического образования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделениях социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям–организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов; педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально–педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

- воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

- право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

4. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое

образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке».

2. Настоящее Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

3. Автономному учреждению редакция газеты «Сельчанка в Майминском районе» опубликовать настоящее Постановление в газете «Сельчанка».

4. Муниципальному казенному учреждению «Управление по обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Майминский район» разместить настоящее Постановление на официальном сайте Майминского района в сети «Интернет».

Глава муниципального образования
«Майминский район»



Р.В. Птицын