

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
МАЙМИНСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР МОЛОДЕЖНЫХ
ИНИЦИАТИВ



АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА
МАЙМА АЙМАК
БЮДЖЕТТЕГИ МУНИЦИПАЛ ТӨСӨМ
ЈИИТТЕРДИН
БАШТАНКАЙ ТӨС ЈЕРИ

649100 с. Майма, ул. Ленина, д. 24; тел/факс: (388-44) 21-0-06

Исх. № 69 от «17» апреля 2026 г.

Министру по молодежной политике и
спорта Республики Алтай

А.Г. Суразову

Уважаемый Александр Германович!

В ответ на Ваш запрос № И-16-01-01/324 от 09.04.2026 г. и в целях надлежащего исполнения требований Федерального закона № 489-ФЗ и обеспечения сопоставимости данных по учреждениям молодежной политики на всей территории Российской Федерации направляем Вам отчет по проведению самообследования в МБУ «Центр молодежных инициатив» МО «Майминский район» за 2025 год.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Директор МБУ «ЦМИ»
МО «Майминский район»



А.В. Санарова

Отчет о самообследовании МБУ «Центр молодежных инициатив»

МО «Майминский район», 2025 год

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр молодежных инициатив» муниципального образования «Майминский район»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	649100, Республика Алтай, Майминский район, село Майма, улица Ленина дом 24
Фактический адрес учреждения молодежной политики	649100, Республика Алтай, Майминский район, село Майма, улица Ленина дом 24
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (38844) 21-0-06. mku_molodezh04@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	https://www.maima-altai.ru/
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/molodejmr
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация муниципального образования «Майминский район»
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	директор Санарова Анна Васильевна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Помещение молодежного центра располагается в административном здании и занимает площадь более 70 кв.м. Центр оборудован отдельной входной группой в соответствии с требованиями безопасности и доступности.</p> <p>В помещении Центра предусмотрены универсальные трансформируемые пространства: переговорная комната, многофункциональный зал. Пространства оснащены мобильной мебелью и техническим оборудованием для быстрой адаптации под различные форматы мероприятий — от выставок до кинопоказов.</p> <p>В помещении организованы зоны отдыха и тихой работы с комфортной мебелью и зонированием.</p> <p>В Центре предусмотрена оборудованная зона приема пищи с мини-кухней, включающей необходимую бытовую технику. В пешей доступности от</p>
--	---

	<p>помещения расположены точки общественного питания. Дополнительно реализована возможность использования сервисов доставки еды.</p> <p>Для сотрудников оборудован отдельный рабочий кабинет с необходимой оргтехникой и мебелью, а также специализированная переговорная зона для проведения встреч и совещаний.</p> <p>Инфраструктура включает следующие пространства для массовых мероприятий: конференц-зал; зал для коворкинга.</p>
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Помещение Центра обеспечено высокоскоростным интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей.</p> <p>В зоне коворкинга доступен парк современных компьютеров и ноутбуков с базовым программным обеспечением для свободного использования молодежью.</p>
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>На здании молодежного центра в согласованных границах установлены фасадные флажки с государственными символами Российской Федерации.</p> <p>В соответствии с дизайн-концепцией помещений государственные символы Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования внутри пространств используются.</p>
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Условия доступности созданы.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<ul style="list-style-type: none"> ● Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера ● Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий ● Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами креативных индустрий (фестивали театральные и
--	--

	художественного слова, вокально-инструментального творчества) ● Добро.Центр. - Конференц-зал;
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Помещение Центра полностью оборудовано мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: будние дни, с 08:00 до 17:00. Выходные дни по согласованию. Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	В учреждении отсутствуют платные услуги.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Ежегодно сотрудники проходят курсы повышения квалификации. В 2025 году из 9 человек их прошли 5 человек.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Сотрудничества со многими организациями и проектами дает возможность вести проекты на муниципальном уровне. В 2025 году два сотрудника успешно прошли обучение в региональной кадровой программе.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Четыре сотрудника учреждения приняли участие в конференциях, форумах, регионального и муниципального уровней по тематике организации работы

	с молодежью, в том числе по работе с ОВЗ.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Отсутствует
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, соглашение с профсоюзной организацией.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела. Должностные инструкции разработаны в том числе с учетом профстандарта «Специалист по работе с молодежью».
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	<p>Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра. 2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов. Положений, концепций. Планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки). 3. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов; аттестационные листы.

	<p>4. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета.</p> <p>5. Методические рекомендации по работе с разными группа молодежи.</p>
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	<p>В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий.</p> <p>Сценарии, сцен-планы.</p> <p>Кроме этого специалисты разрабатывают информационные материалы.</p>

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	<p>На базе молодежного центра реализуют свою деятельность 1 клуб ВПК, а также добровольческое движение «Важно знать». Занятия в которых посещают молодые люди, на постоянной основе от 2-х раз в неделю. Количество участников – 43 человека.</p> <p>При проведенном анализе отчетов количество участников, посещающих на постоянной основе составило 6367 человек из 8504 человек, подтвержденных списками участников. Часть участников ходит на мероприятия определенного направления, но есть и те, кто стабильно посещают мероприятия на одной из площадок.</p>
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	<p>Достижения у участников клубов, студии МО есть всероссийского и регионального уровня 37 человек (индивидуально и в составе коллективов).</p>

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	<p>У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети вконтакте: https://vk.com/molodeimr</p> <p>Количество подписчиков составило – 2 087</p>
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	<p>Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе, меняя свой статус: от участника до члена жюри.</p>

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	1 молодежное объединение творческой направленности. 6 молодежных объединений социально-экономической и общественно-политической направленности.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года, поддержка инициатив осуществляется по мере поступления, заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально, после этого за каждой инициативой назначается специалист, который и сопровождает инициативу (мероприятие).
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Наличие, 66 мероприятия.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Наличие, 7 штук.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Партнеры: Некоммерческий сектор: общественные организации, развивающиеся в творческом, инклюзивном и добровольческом направлении Заклучены соглашения. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий. Поддержка инициатив, совместное участие в грантовых конкурсах.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Партнеры: Учреждения, реализующие молодежную политику на территории региона. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной	Партнеры: Музеи

<p>политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.</p>	<p>Органы власти, органы местного самоуправления (в т.ч. управления и социальной и культурной сферы), образовательные учреждения СО, СПО. Учреждения здравоохранения, правоохранительные органы, ИК. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.</p>
<p>10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.</p>	<p>Партнеры: Бизнес, коммерческие партнеры: точки общественного питания, канцелярские и книжные магазины, музыкальные магазины и т.д. Предоставление финансовых средств. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий.</p>

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, МБУ «Центр молодежных инициатив» МО «Майминский район» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Директор МБУ «ЦМИ» МО «Майминский район»



А.В. Санарова