**Квалификационные требования должности муниципальной службы**

Для замещения должности муниципальной службы МО «Майминский район» с учетом выбора метода оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов требуется соответствие квалификационным требованиям в соответствии с Законом Республики Алтай от 18.04.2008 N 26-РЗ (ред. от 04.07.2022) "О муниципальной службе в Республике Алтай" (принят ГСЭК РА 28.03.2008):

1. Квалификационными требованиями к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы являются:

1) для высшей и главной групп должностей муниципальной службы - обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

2) для ведущей группы должностей муниципальной службы - обязательно наличие высшего образования;

3) для старшей и младшей групп должностей муниципальной службы - обязательно наличие профессионального образования.

Квалификационное требование для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=200401&date=24.05.2023) от 30 июня 2016 года N 224-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации" в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы:

а) для высших должностей - стаж не менее четырех лет муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) для главных должностей - стаж не менее двух лет муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

Для ведущих, старших и младших должностей требования к стажу не предъявляются.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностным регламентом.

Должностным регламентом муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы.