**ИНФОРМАЦИЯ**

**О ходе реализации Распоряжения Правительства Республики Алтай от 25 апреля 2018 года № 226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай» в муниципальном образовании «Майминский район»**

Во исполнение Распоряжения Правительства Республики Алтай от 25 апреля 2018 года № 226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай», в целях развития социального партнерства в муниципальном образовании «Майминский район» в 2020 году проводилась определенная работа.

За 8 месяцев 2020 года была обеспечена координация деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В соответствии с действующим законодательством, она осуществлялась в форме  заседаний постоянно действующей рабочей группы Комиссии. По состоянию на 1 сентября 2020 года проведено 1 заседание Комиссии, на котором рассмотрено  4 вопроса. В связи с распространением коронавирусной инфекции во втором и третьем квартале заседания не проводились.

Особую роль в развитии социального партнерства играют коллективные договоры на предприятиях различной формы собственности. В муниципальном образовании в 2020 году зарегистрировано 8 коллективных договоров и 7 дополнений и изменений к коллективным договорам, всего 69 коллективных договора. Проведена их экспертиза на соответствие действующему законодательству. В случае выявления условий, ухудшающих положение работников, по сравнению с  действующим законодательством, сторонам выдаются рекомендации по устранению данных условий.

Как и прежде, максимальное количество коллективных договоров заключается на предприятиях, относящихся к государственной и муниципальной формам собственности.

Анализ показал, что основными причинами, сдерживающими развитие коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, являются:
 неустойчивое финансово-экономическое положение ряда организаций;
 отсутствие инициативы сторон, прежде всего во вновь создаваемых организациях, а также в организациях мелкого и среднего бизнеса, где не сформированы представительные органы социального партнерства;
 нежелание работодателей брать на себя социальные обязательства в условиях экономической и финансовой нестабильности;
 отсутствие на многих предприятиях профсоюзных организаций;
 социальная пассивность работников, отсутствие у них стремления к объединению и коллективной защите своих интересов, недооценка ими роли значения коллективного договора.

На сегодняшний день в муниципальном образовании заключено и зарегистрировано отраслевое соглашение в сфере образования и территориальное трехстороннее соглашение между Администрацией муниципального образования «Майминский район», профсоюзов и работодателей в муниципальном образовании «Майминский район» на 2020 -2022 годы.

В 2020 году проведено 3 выездные проверки по соблюдению трудового законодательства на предприятиях и организациях муниципального образования и на предмет выявления случаев неформальной занятости, 3 в соответствии с Законом Республики Алтай от 12 декабря 2014 года № 90-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Алтай». По всем выявленным нарушениям работодателям выдавались рекомендации по устранению данных нарушений, материалы проводимых проверок направлялись в прокуратуру Майминского района в целях предотвращения нарушении трудового законодательства в отношении работников.