

## **МОДЕЛЬ**

### **компетенции должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Майминский район»**

1. Модель компетенции должностных лиц, ответственных за привлечение и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Майминский район» разработана в целях внедрения Стандарта деятельности органов местного самоуправления по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Майминский район» и является основой повышения квалификации должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и поддержку предпринимательства.

Модель компетенции представляет собой набор ценностей и квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам специалистов в сфере привлечения инвестиций и определяет направление их деятельности при подготовке инвестиционных проектов и взаимодействии с субъектами инвестиционной деятельности.

2. Компетенции специалистов подразделяются на три блока: базовые (личностные ценности), общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

3. Базовыми компетенциями должны обладать все специалисты независимо от сферы их деятельности, они должны отражать их гражданскую позицию, нравственные ценности, интеллектуальный и культурный уровень.

Базовые компетенции:

- ориентация на инвестора;
- сбор и анализ информации;
- ориентация на обеспечение защиты законных интересов инвесторов;
- проектно-инвестиционная компетентность;
- инициативность;
- творческий подход, инновационность;
- активное использование информационно – коммуникационных технологий;
- сотрудничество;
- саморазвитие.

4. Общепрофессиональные компетенции отражают особенности деятельности специалистов в муниципальных органах власти, а также в специализированных организациях по привлечению инвестиций и работе с инвесторами.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность в пределах своих должностных обязанностей;

- способность оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений при работе с инвесторами;

- способность к эффективному деловому общению, публичным выступлениям, переговорам, проведению совещаний, деловой переписке, электронным коммуникациям.

5. Профессиональные компетенции отражают специфику сферы деятельности специалиста, направленную непосредственно на обеспечение благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Майминский район» при его взаимодействии с инвесторами.

Профессиональные компетенции:

- способность участвовать в разработке стратегии инвестиционного развития муниципального образования «Майминский район», планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию;

- способность формировать и готовность совершенствовать нормативно-правовую базу по вопросам инвестиционного развития муниципального образования;

- способность разрабатывать и осуществлять обоснованный выбор мер муниципальной поддержки инвестиционных процессов, развития малого и среднего предпринимательства с целью стимулирования инвестиционной активности на территории муниципального образования «Майминский район»;

- готовность консультировать инвесторов по вопросам инвестиционной деятельности;

- готовность осуществлять сопровождение инвестиционных проектов;

- готовность к разработке процедур и методов мониторинга и контроля за реализацией инвестиционных проектов;

- способность проводить оценку эффективности инвестиционных проектов с коммерческой, социально-экономической и точки зрения оценки рисков;

- готовность оказывать содействие при проведении подготовительных, согласительных и разрешительных процедур при реализации инвестиционного проекта.