

## КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по обучению и повышению квалификации лиц, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами в муниципальном образовании  
«Майминский район»

№ п/п	Форма обучения и метод повышения квалификации	Регулярность проведения	Ответственные	Результат деятельности
1.	Изучение современных образовательных программ	Ежегодно	Отдел экономики и инвестиций Администрации МО «Майминский район»	Опережающий характер обучения к изменениям инвестиционных стратегий и приемов привлечения инвестиций
2.	Организационная работа по участию в курсах повышения квалификации «Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере привлечения инвестиций»	не менее 1 раза в год	Отдел экономики и инвестиций Администрации МО «Майминский район», отдел земельных и имущественных отношений Администрации МО «Майминский район», отдел архитектуры и градостроительства Администрации МО «Майминский район»	Обновление профессиональных знаний и навыков
3.	Инициативное участие в работе семинаров, форумах, конференциях, инвестиционных ярмарках и других мероприятиях, посвященных проблемам и вопросам, возникающим в процессе инвестиционной деятельности	не менее 1 раза в год	Отдел экономики и инвестиций Администрации МО «Майминский район», отдел земельных и имущественных отношений Администрации МО «Майминский район», отдел архитектуры и градостроительства Администрации МО «Майминский район»	Инновационный характер обучения, связанный с поиском решений, возникающих перед органами местного самоуправления

4.	Самообразование путем изучения нормативно-правовой базы по вопросам инвестиционного развития муниципального образования «Майминский район», специализированной литературы по повышению эффективности и работы органов местного самоуправления по привлечению инвестиций	постоянно	Отдел экономики и инвестиций Администрации МО «Майминский район», отдел земельных и имущественных отношений Администрации МО «Майминский район», отдел архитектуры и градостроительства Администрации МО «Майминский район»	Повышение профессиональной компетенции
----	---	-----------	---	--