



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЖАКААН

«05» июль 2017 года № 312-р

с. Майма

**О внесении изменений в Приложение №3, №5, №8 к Распоряжению
Администрации муниципального образования «Майминский район»
от 12 февраля 2014 года №62-р
«О стимулировании руководителей муниципальных учреждений
муниципального образования «Майминский район»**

В соответствии с пунктом 39 протокола №9 заседания финансово-экономической комиссии Администрации муниципального образования «Майминский район» от 15.12.2016 года:

1. Внести в Приложение №3, №5, №8 к Распоряжению Администрации муниципального образования «Майминский район» от 12 февраля 2014 года №62-р «О стимулировании руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Майминский район» следующие изменения:

1.1. Приложение №3 изложить в новой редакции, согласно Приложению №1 к настоящему Распоряжению.

1.2. Приложение №5 изложить в новой редакции, согласно Приложению №2 к настоящему Распоряжению.

1.3. Приложение №8 изложить в новой редакции, согласно Приложению №3 к настоящему Распоряжению.

2. Муниципальному казенному учреждению «Управление по обеспечению деятельности Администрации МО «Майминский район»» (Абрамовой О.Ю.) разместить настоящее Распоряжение на официальном сайте Администрации муниципального образования «Майминский район» в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения возложить на заместителя Главы Администрации муниципального образования «Майминский район» по социальным вопросам Н.А. Тынькову.

Глава Администрации

Е.А. Понпа

Приложение №1
к Распоряжению Администрации
муниципального образования
«Майминский район»
№ 22-рот 05 школа 2017г.

Целевые показатели деятельности муниципального учреждения
«Центр культуры» и критерии оценки эффективности работы его
руководителя

п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя муниципального учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Проведение экскурсий в Музее камня	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
2	Проведение молодежных дискотек	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
3	Проведение праздничных мероприятий и концертных программ	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
4	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчета об исполнении бюджета главного распорядителя, получателя средств	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
5	Исполнительская дисциплина, характеризующаяся качеством и сроками представления информации на	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально

	запросы			
6	Отсутствие задолженности по заработной плате	0-2	Отчет по задолженности	Ежеквартально
7	Отсутствие травматизма в учреждении	0-2	Отчет по травматизму	Ежеквартально
8	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
9	Соблюдение трудового законодательства, отсутствие жалоб со стороны работников и населения.	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
10	Эффективность выполнения плана по оказанию платных услуг	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
	План выполнения за 1 квартал %	10	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
	План выполнения за 2 квартал % (с начала года)	50	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
	План выполнения за 3 квартал % (с начала года)	70	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
	План выполнения за 4 квартал % (с начала года)	100	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально

Оценка эффективности деятельности МУ «Центр культуры» и руководителя осуществляется на основе ежеквартального мониторинга показателей и позволяет определить показатель результативности учреждения. Показатель результативности представляет собой объективную математическую оценку деятельности за определенный период времени. По итогам оценки устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю.

Стоимость 1 балла за квартал равна 630 руб.

Выплачивать ежемесячно в размере 1/3.

Приложение №2
к Распоряжению Администрации
муниципального образования
«Майминский район»
№ 2 от 05 сентября 2017г.

Целевые показатели деятельности автономного учреждения редакция газета
«Сельчанка в майминском районе»

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя муниципального учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Бесперебойность выхода газет	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
2	Доброжелательность, вежливость и компетентность работников редакции	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
3	Комфортность условий и доступность получения услуг	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
4	Время ожидания в очереди при получении услуги	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
5	Открытость и доступность информации на сайте официальном администрации МО «Майминский район»	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
6	Отсутствие жалоб со стороны работников, соблюдение трудового законодательства	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
7	Освещение редакцией районных мероприятий	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
8	Участие редакции в республиканских	0-2	Доклад руководителя	Ежеквартально

	мероприятиях		муниципального учреждения	
9	Регулярная и своевременная плановость и отчетность редакции на всех уровнях (учредитель, налоговая, статистика)	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
10	Эффективность выполнения плана по оказанию платных услуг	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
	План выполнения за 1 квартал %	10	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
	План выполнения за 2 квартал % (с начала года)	50	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
	План выполнения за 3 квартал % (с начала года)	70	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
	План выполнения за 4 квартал % (с начала года)	100	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально

Оценка эффективности деятельности автономного учреждения редакции газета «Сельчанка в Майминском районе» и руководителя осуществляется на основе ежеквартального мониторинга показателей и позволяет определить показатель результативности учреждения. Показатель результативности представляет собой объективную математическую оценку деятельности за определенный период времени. По итогам оценки устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю. Стоимость 1 балла за квартал равна 600 руб. Выплачивать ежемесячно в размере 1/3.

Приложение №3
к Распоряжению Администрации
муниципального образования
«Майминский район»
№ 312 от 05 июля 2017г.

**Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального
бюджетного учреждения «Отдел капитального строительства
муниципального образования «Майминский район»**

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя муниципальн ого учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений Администрации МО «Майминский район»	0-2	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Контроль за организацией работ на объектах капитального строительства	0-2	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Контроль исполнения предписаний по вопросам строительства, выданных в отношении подрядных организаций	0-2	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Исполнительская дисциплина: представление отчетов, планов в установленные сроки, наличие замечаний по результатам проверок.	0-2	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально
5.	Исполнительская дисциплина: своевременное и качественное представление информации на запросы.	0-2	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально
6.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и просроченной дебиторской задолженности	0-2	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально

7.	Отсутствие задолженности по заработной плате	0-2	Отчет по задолженности	Ежеквартально
8.	Отсутствие травматизма в учреждении	0-2	Отчет по травматизму	Ежеквартально
9.	Соблюдение трудового законодательства, отсутствие жалоб со стороны работников и населения.	0-2	Доклад руководителя учреждения	Ежеквартально
10	Эффективность выполнения плана по оказанию платных услуг	0-2	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
	План выполнения за 1 квартал %	10	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
	План выполнения за 2 квартал % (с начала года)	50	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
	План выполнения за 3 квартал % (с начала года)	70	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально
	План выполнения за 4 квартал % (с начала года)	100	Доклад руководителя муниципального учреждения	Ежеквартально

Оценка эффективности деятельности МБУ «ОКС МО «Майминский район» и руководителя осуществляется на основе ежеквартального мониторинга показателей и позволяет определить показатель результативности учреждения. Показатель результативности представляет собой объективную математическую оценку деятельности за определенный период времени. По итогам оценки устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю.

Стоимость 1 балла за квартал равна 510 руб.

Выплачивать ежемесячно в размере 1/3.